

臺中榮總榮獲首屆護理友善職場典範獎 努力打造友善護理職場、樹立標竿



▲ 中榮傅雲慶院長（右）代表上台接受賴總統頒獎，左為護理部張美玉主任。

在護理人力與職場環境議題備受關注之際，衛生福利部舉行首屆「護理友善醫院職場典範認證」頒獎典禮，臺中榮總榮獲醫學中心組典範獎，由賴清德總統親自頒授獎項，展現對本院長期投入護理職場優化的高度肯定。

典禮中，傅雲慶院長代表上台受獎，並向與會貴賓分享本院推動護理友善職場的實務經驗，從制度設計、管理思維到科技導入，完整呈現中榮的治理模式與成果。

三大核心面向，系統性打造友善職場

- 意見反映與解決機制：設立 11 項反映管道，並由逾六成基層護理師參與決策
- 彈性排班與執業支持：推動自主排班（42.2% 單位）、固定班別（74.5%），改善生活品質
- 多元留任與發展措施：新人留任率達 95% 以上，並建立多元護理職涯路徑

智慧科技，讓護理回歸專業照護

- 電子紙床頭卡：每床每日節省約 19 分鐘
- 電子紙輸液標籤：35 床每日節省約 77 分鐘
- 智慧尿液磅秤：作業時間由 60 秒縮短至 18 秒



▲ 傅雲慶院長（右四）帶領護理團隊與輔導會嚴德發主任委員（左四）合照。

透過科技減輕行政負擔，讓護理人員能更專注於病人照護本身。

從培育到留任，全面支持護理職涯

提供獎學金、導師制度、多元專業角色發展，並補助出國進修；同時設置托嬰托育服務與運動支持，從工作到生活全面照顧護理同仁需求。

傅雲慶院長表示，護理是醫療體系穩定運作的核心，此次獲獎不僅是肯定，更是持續精進的動力。他特別感謝賴清德總統健康臺灣的政策及石崇良部長多項補助措施與資源挹注，以及嚴德發主委的大力支持，讓本院得以持續投入人力與資源，精進護理工作環境。🏥



▲ 傅雲慶院長（左四）帶領護理團隊出席受獎並與衛福部石崇良部長（左五）合影。